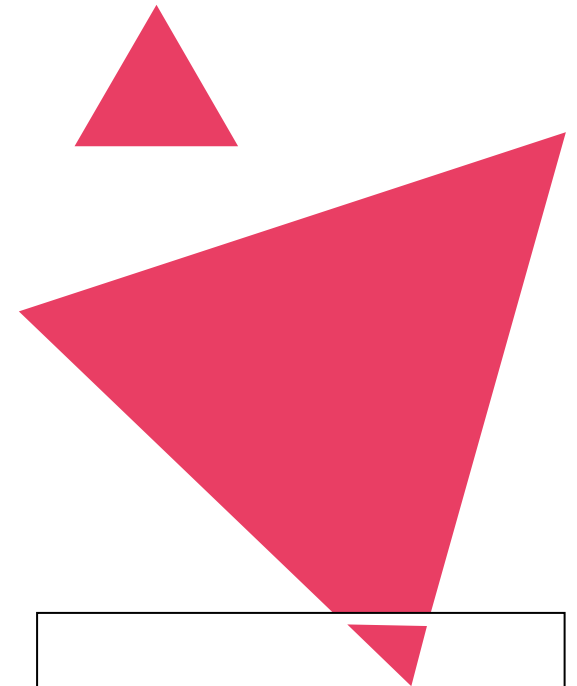


# Verwaltung und Organisation

- ▶ Die **Schulleitung** pflegt einen kooperativ-demokratischen Führungsstil. Entscheidungsprozesse sind transparent. Die Teamkultur an unserer Schule wird gefördert und die Eigenverantwortung kontinuierlich gestärkt.
- ▶ Die **SMV** sichert die Mitsprache der Schüler/-innen in wichtigen Belangen des Schullebens.
- ▶ **Zuständigkeiten und Abläufe** sind klar definiert, transparent, schriftlich festgelegt und allen Beteiligten zugänglich. Wiederkehrende Arbeitsabläufe sind langfristig, systematisch und ökonomisch geregelt und beschrieben.
- ▶ Unsere Schule hat ein zentrales und übersichtliches **Informationssystem**.
- ▶ Die Schule informiert die **Öffentlichkeit** über ihre Arbeit.
- ▶ Die Lehrkräfte unterstützen die Aufgabenerfüllung der **Verwaltung**.



Qualitäts-  
Leitbild

## Schulklima

- ▶ Wir verstehen Schule als **Lebensraum**. Alle Beteiligten übernehmen dafür Verantwortung und unterstützen einander bei seiner Gestaltung.
- ▶ Die Beziehung und die Kommunikation zwischen allen am Schulleben Beteiligten ist geprägt von gegenseitiger **Wertschätzung, Freundlichkeit, Achtung, Offenheit und Fairness**.
- ▶ Wir pflegen und fördern einen bewussten Umgang mit gesundheitlichen, ökologischen und sächlichen **Ressourcen**.
- ▶ Wir fördern einen reflektierten und toleranten **Umgang** mit sozialen und kulturellen Unterschieden.
- ▶ Es gibt an der Schule Aktivitäten, die das **Zusammengehörigkeitsgefühl** fördern.

## Leben und Lernen an der Schule

- ▶ Wir wecken **Interesse** und Offenheit der Schüler/-innen für **Unterrichtsinhalte** durch vielfältige Methoden unter Einbeziehung moderner Medien.
- ▶ Wir vermitteln den Schülern/-innen in gegenseitiger Achtung allgemeine und spezielle **Fähigkeiten und Fertigkeiten** für ihr späteres Berufs- und Privatleben.
- ▶ Wir fördern die engagierte **Mitarbeit und Selbständigkeit** der Schüler/-innen durch vielfältige Angebote an verschiedenen Lernorten, wie z.B. der Bibliothek. Sie haben Zugang zu räumlichen und materiellen Ressourcen der Schule.
- ▶ Es gibt **transparente Regelungen** hinsichtlich des Unterrichts und des sozialen Miteinanders.
- ▶ Wir **beurteilen** Leistungen fachspezifisch vergleichbar.
- ▶ In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit Erziehungsberechtigten, Schülern/-innen und externen Partnern bieten wir **Information und Beratung** zur schulischen und persönlichen Entwicklung.
- ▶ Wir befinden uns im **Austausch** mit unseren Praktikums- und Ausbildungspartnern und weiteren potentiellen Partnern.
- ▶ Wir beteiligen uns an **Projekten** externer Partner.

## Zusammenarbeit

- ▶ Kollegen und Kolleginnen **unterstützen** sich gegenseitig und nehmen gegebenenfalls professionelle Hilfe in Anspruch.
- ▶ Ein Konzept und geeignete Maßnahmen erleichtern die Einführung und Integration von **neuen Mitarbeitern** an unserer Schule.
- ▶ Wir **bilden uns** qualifiziert fort und werden darin von der Schulleitung unterstützt.
- ▶ **Zeitliche und räumliche Bedingungen** sind so gestaltet, dass sowohl Austausch und Teamarbeit als auch Rückzug und Regeneration möglich sind. Unser Schulgebäude und -gelände sind kommunikationsfördernd und ästhetisch gestaltet.
- ▶ Das **Feedback** dient ausschließlich der Selbsteinschätzung und der Weiterentwicklung des Unterrichts. Bei der Durchführung des Feedbacks bleiben für die Lehrkräfte Gestaltungsfreiräume.
- ▶ Unsere **Feedbackkultur** unterliegt den Grundsätzen von Fairness, Kollegialität und den datenschutzrechtlichen Bestimmungen.